Гродзенскі абласны выканаўчы камітэт
Камітэт па працы, занятасці і
сацыяльнай абароне
ЗАРЭГІСТРАВАНА
«27» августа 2025
3/8202 Бур

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ГРОДНЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2025-2028 ГОДЫ

1. Настоящее соглашение (далее – Соглашение) заключено между главным управлением образования Гродненского областного исполнительного комитета (далее – главное управление образования) и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – областная организация Профсоюза), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2025 – 2028 годы, Соглашением между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2021 – 2024 годы (продлено на 2024 - 2027 годы).

2.Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования отношений в социально-трудовой сфере, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2025 – 2028 годы и совместные действия по его реализации.

3.Соглашение распространяется на:

организации системы образования: нанимателей – организации, подчиненные Министерству образования Республики Беларусь (далее – Министерство), главному управлению образования, главное управление образования, структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее – управления, отделы образования),

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета
_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки
_____Л.О.Шпак

нанимателей — организации, подчиненные управлениям, отделам образования;

на работников вышеперечисленных организаций, управлений, отделов образования;

на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и научно-ориентированное образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования организаций системы образования (далее обучающиеся) — только членов Профсоюза.

На государственных гражданских служащих главного управления образования, управлений, отделов образования действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Главное управление образования признает областную организацию Профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений образования системы образования в коллективных переговорах.

4. Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки, Соглашения между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов обязательны для исполнения Сторонами Соглашения.

Настоящее Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения местных соглашений, коллективных договоров в организациях системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и не могут быть снижены.

Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные, более высокие, но не ниже установленных настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет источников, не запрещенных законодательством.

Установленные законодательством, настоящим Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

Организации системы образования при принятии локальных правовых актов, регулирующих трудовые, социально-экономические права работников и обучающихся, направляют проекты документов в организации Профсоюза соответствующего уровня на согласование или предложения для делегирования их представителей для разработки проектов документов.

Организации Профсоюза соответствующего уровня обязаны рассмотреть данные документы в течение пяти рабочих дней и выписку из протокола заседания профсоюзного комитета представить нанимателям.

Условия местных соглашений, коллективных договоров организаций системы образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

5. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении коллективных переговоров, по заключению, изменению или дополнению Соглашения рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании областного Совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет).

Соглашение, изменения и дополнения в него подписываются представителями Сторон после одобрения Коллегией главного управления образования и президиумом областного комитета Профсоюза или Советом.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

6. Стороны совместно, на заседании Совета, осуществляют не реже одного раза в полугодие анализ местных соглашений и коллективных договоров организаций системы образования, обобщают и распространяют положительный опыт работы.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

7. В целях предоставления работникам организаций системы образования дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между соответствующими структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и территориальными организациями Профсоюза.

8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

9. Главное управление образования и областная организация Профсоюза рекомендуют организациям системы образования заключать коллективный договор при условии его одобрения на профсоюзном собрании.

10. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и социально - экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации системы образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

11. Письменное требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляется одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать трех месяцев.

12. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Совета.

13. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет и в соответствии с частью второй статьи 367 Трудового кодекса

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

продолжает действовать до момента заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании согласованного плана совместной работы главного управления образования и областной организации Профсоюза.

14. Проведение переговоров по заключению местных соглашений и коллективных договоров, внесению изменений и (или) дополнений в них не должно превышать трех месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

15. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение срока, на который оно заключено, если стороны не приняли иное решение.

За нарушение законодательства о труде, неисполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

16. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на совместном заседании Коллегии главного управления образования и президиума областного комитета Профсоюза или на заседании Совета, доводятся до сведения управлений, отделов образования, организаций системы образования, территориальных организаций Профсоюза.

17. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

18. Главное управление образования представляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Гродненского облисполкома в месячный срок после подписания его сторонами.

19. В целях реализации Соглашения главное управление образования доводит его текст, изменения и дополнения в него до

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

управлений, отделов образования и организаций системы образования, а областная организация Профсоюза – до территориальных организаций Профсоюза.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации (далее – СМИ) промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров в организациях системы образования.

ГЛАВА 1
ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Главное управление образования обязуется:

21.1. вносить предложения по совершенствованию типовых штатов и нормативов численности работников учреждений образования;

21.2. проводить работу с управлениями, отделами образования, организациями системы образования:

21.2.1 при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения и для применения в работе;

21.2.2. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников организаций системы образования;

21.2.3. проводить совещания по вопросам оплаты труда работников отрасли образования с участием представителей областной организации Профсоюза;

21.2.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики, профессиональные стандарты педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников;

22. Областная организация Профсоюза обязуется:

22.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда;

22.2. оперативно доводить до сведения организаций Профсоюза документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской-областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

22.3. по мере необходимости давать разъяснения в СМИ по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда; доводить их в письменном виде до организаций Профсоюза;

22.4. поддерживать инициативы Профсоюза в части предложений по установлению базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума;

22.5. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе по вопросам оплаты труда работников, организации, условий и нормирования труда, а также о профсоюзах. О результатах информировать управления, отделы образования, организации системы образования;

22.6. консультировать работников организаций системы образования по вопросам нормирования и оплаты труда.

23. Стороны обязуются:

23.1. разъяснять при необходимости особенности регулирования труда педагогических работников;

23.2. в пределах компетенции и в установленном порядке поддерживать предложения Министерства и Профсоюза, направленные на повышение статуса работников отрасли в части:

23.2.1. обеспечения в 2025 – 2028 годах темпов роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

23.2.2. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

23.2.3. поддержания уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

23.2.4. сокращения количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

23.2.5. повышения размера оплаты труда работников организаций системы образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

бюджетных расходов;

23.2.6. восстановления продолжительности трудовых отпусков отдельным педагогическим работникам организаций системы образования;

23.2.7. увеличению бюджетных средств на оплату труда, стимулирующие и компенсирующие выплаты, оказание материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление;

23.2.8. уточнению критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09.10.2008 № 1490 «О вопросах профессионального пенсионного страхования»;

23.2.9. снижению документооборота;

23.2.10. сохранению перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячную компенсацию расходов на приобретение учебной и методической литературы;

23.2.11. внесению изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100 процентов оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли;

23.3. принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования в рамках компетенции.

Обмениваться оперативной информацией о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

23.4. обеспечивать в организациях системы образования объективность в вопросах оплаты труда;

23.5. осуществлять контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

24. Стороны пришли к соглашению:

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

24.1. вопросы нормирования, оплаты труда, а также установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее - материальное стимулирование труда), кроме надбавок и доплат, размеры которых определены законодательством, оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.2. порядок, условия и размеры установления материального стимулирования труда, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня после их одобрения на профсоюзном собрании (конференции) организации или заседании руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи в организациях системы образования необходимо создавать соответствующие комиссии, формируемые обязательно из равного количества представителей нанимателя и организации Профсоюза соответствующего уровня.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства учебно-методическим объединением (методическим формированием), наставничеств, организационно - воспитательная работа и других обязанностей в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты материального стимулирования труда и оказания материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Руководителям системы образования регулярно проводить ознакомление работников с приказами о материальном стимулировании.

24.3. рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций размеры единовременных денежных вознаграждений работникам за награды Министерства:

Благодарность Министерства образования – до 3 базовых величин;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

Грамота Министерства образования – до 5 базовых величин;

Почетная грамота Министерства образования – до 7 базовых величин;

Нагрудный знак «Выдатнік адукацыі» - до 15 базовых величин;

24.4. установление норм материального стимулирования труда, оказания материальной помощи руководителям организаций, подчиненных управлениям, отделам образования осуществляется по согласованию с организациями Профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете, в соответствии с Положениями, разработанными вышестоящими органами управления образования по согласованию с вышестоящими организациями Профсоюза, являющимися неотъемлемой частью Соглашения, заключенного между ними.

Материальное стимулирование труда работников, на которых возложены обязанности руководителя, в период его отсутствия (болезнь, отпуск и др.) производится на основании приказа учреждения образования, согласованного с профсоюзным комитетом учреждения образования. Размеры выплат согласовываются вышестоящим органом управления образования после рассмотрения ходатайства учреждения образования.

Материальное стимулирование труда работников, исполняющих обязанности руководителя на период вакансии производится в соответствии с положениями, разработанными вышестоящими органами управления образования и на основании приказа вышестоящего органа управления образования;

24.5. материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи, являющимися приложениями к коллективному договору учреждения, по заявлению руководителя, согласованному с организацией Профсоюза соответствующего уровня, на основании приказа вышестоящего органа управления образования;

24.6. дополнительное премирование руководителей, работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективными договорами, местными соглашениями по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

24.7. размер средств, направляемых на материальное стимулирование труда, а также информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно определяется и доводится до сведения руководителей организаций системы образования и организаций Профсоюза соответствующего уровня;

24.8. распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, осуществления организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников под роспись до начала трудовых отпусков в летний период.

Обеспечить педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, нагрузку не менее чем на ставку.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР).

Коллективным договором могут предусматриваться условия объема педагогической нагрузки с учетом семейного положения работников, состояния их здоровья и т.д.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР и согласовывается с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.9. педагогическим работникам, которым устанавливается педагогическая нагрузка на ставку (учителям, педагогам дополнительного образования), имеющим нагрузку не более 1,25 ставки, предусматривать один день в неделю для методической работы и повышения квалификации (далее – методический день). Порядок использования методического дня определяется коллективным договором и (или) ПВТР;

24.10. распределение объема учебной работы профессорско-преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

В целях повышения качества организации образовательного процесса руководителю учреждения высшего образования организовывать в установленном порядке замену временно отсутствующих специалистов из числа профессорско-преподавательского состава.

ПВТР, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с организацией Профсоюза соответствующего уровня в порядке, установленном коллективным договором;

24.11. при наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме<*>;

24.12. руководители организаций системы образования в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса принимают меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставления дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере, особенно в отношении работников, у которых продолжительность основного трудового отпуска составляет 24 календарных дня, при заключении (продлении) контрактов, а также во время срока их действия.

Руководители организаций системы образования могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование с учетом объема и качества выполняемых

работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором;

24.13. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 года № 476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

Работник вправе требовать выплаты причитающейся ему заработной платы, если она не производилась ему по не зависящим от него причинам, в установленном законодательством порядке;

24.14. выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии со статьей 73 Трудового кодекса.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, не может быть удержана за исключением случаев счетной ошибки;

24.15. производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя;

24.16. при введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы, и не допускать снижения ее размеров;

24.17. предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях перечень должностей служащих (профессий рабочих), которым устанавливается доплата за особые условия труда.

Порядок ее выплаты регулируется Положением об иных стимулирующих и компенсирующих выплатах.

Конкретный размер доплаты работникам в зависимости от степени, продолжительности их общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, устанавливается руководителями бюджетных организаций на основании приказа по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Конкретный размер доплаты за особые условия труда руководителям организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.18. привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, только с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, с указанием основания привлечения к этой работе, сроков, условий оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

Наниматель обязан предоставить работнику полный день отдыха вне зависимости от того, сколько времени работник работал в свой выходной день;

24.19. за нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, местными соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

24.20. в целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) воспитатели могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

На период отсутствия учителей, учителей-дефектологов, преподавателей, педагогов дополнительного образования, концертмейстеров, аккомпаниаторов, музыкальных руководителей, культорганизаторов, по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, рекомендовать производить их замену. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования, табеля учета рабочего времени;

24.21. рекомендовать нанимателям и организациям Профсоюза соответствующего уровня постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для реагирования и своевременного принятия соответствующих мер;

24.22. присвоение квалификационных категорий педагогическим работникам регулируется постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 22 августа 2012 года №101 «Об утверждении инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) с изменениями и дополнениями. Особенности присвоения квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (медицинские работники, работники культуры, физической культуры и спорта и др.) определяются законодательством.

Квалификационная категория устанавливается приказом руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о ее присвоении;

24.23. графики отпусков в организациях образования утверждаются нанимателями по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня не позднее 5 января текущего года;

24.24. деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей;

24.25. рекомендовать руководителям организаций системы образования:

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

24.25.1. устанавливать в порядке, определенном коллективным договором, местным соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

24.26. предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания;

24.27. предусматривать в коллективных договорах перечень работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой);

24.28. предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) либо ПВТР перечень категорий работников, которым по условиям производства, время, необходимое для приема пищи, предоставляемое в течение рабочего дня, включается в рабочее время, а также определять порядок и место приема пищи;

24.29. наниматели оплачивают нагрузку педагогическим работникам, принятым на работу по совместительству, и в каникулярный период при условии ее фактической отработки;

24.30. при наличии объективных причин и невозможности сократить продолжительность работы на 1 час в день, предшествующий государственному празднику или праздничному дню, переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы (часть первая статьи 69 Трудового кодекса);

24.31. наниматели производят работникам доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при условии установления сменного режима работы, продолжительности смены не более 12 часов и факта отнесения смены к ночной. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

ГЛАВА 2
ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Главное управление образования обязуется:

25.1. проводить консультации для руководителей управлений, отделов образования, организаций системы образования по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых;

25.2. оперативно доводить до сведения руководителей управлений, отделов образования, организаций, подчинённых главному управлению образованию, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве;

25.3. при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность областной организации Профсоюза принимать участие в их разработке;

25.4. предоставлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях – для согласования с областной организацией Профсоюза) проекты локальных правовых актов, вносимых главным управлением образования в облисполком и ведомственных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов локальных правовых актов учитывать положения настоящего Соглашения.

Рекомендовать управлениям, отделам образования, организациям системы образования осуществлять аналогичный, по отношению к организациям Профсоюза соответствующего уровня, порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

26. Областная организация Профсоюза обязуется:

26.1. оказывать помощь профсоюзному активу, управлениям, отделам образования, организациям системы образования в обучении

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

кадров по вопросам законодательства о труде, об охране труда, профессиональных союзах и социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

26.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать главное управление образования, управления, отделы образования, нанимателей об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда;

26.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на обращения (жалобы, заявления), рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы;

26.4. в помощь управлениям, отделам образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы образования принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде;

26.5. принимать участие в подготовке и согласовании проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы образования.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы образования, принимаются главным управлением образования, управлениями, отделами образования, нанимателями и уполномоченными нанимателями должностными лицами организаций системы образования по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета
_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки
_____ Л.О.Шпак

27.2. обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой Стороны;

27.3 систематически проводить встречи представителей областной организации Профсоюза с работниками по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве в системе образования. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы образования о принимаемых мерах по улучшению их социально - экономического положения;

27.4. не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, в организациях системы образования по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума областного комитета Профсоюза с участием представителей главного управления образования.

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей областной организации Профсоюза в организации системы образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

27.5. совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций системы образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (работники культуры,

физической культуры и спорта, медицинские работники и другим) осуществляются в соответствии с законодательством;

27.6. наниматель по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня имеет право в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), предупредив работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшение объема педагогической нагрузки, менее чем на ставку педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Рекомендовать нанимателям предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации;

27.7. работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

27.8. наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессиональное-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки, прохождения курсов целевого назначения.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают и обеспечивают гарантии для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего

образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, установленные Трудовым кодексом.

Работникам, успешно обучающимся в учреждениях профессионального образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы образования, в дневной, вечерней и заочной форме получения образования по направлению нанимателя (по решению нанимателя о направлении на обучение, в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или договором в сфере образования), а также по специальностям педагогического профиля или по специальностям, по которым работники работают в учреждениях образования, предоставлять оплачиваемые отпуска на период сдачи установочной, экзаменационной или лабораторно-экзаменационной сессии, сдачи государственных экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы) либо итоговой аттестации в иных формах в соответствии со статьями 214-216 и 211 Трудового кодекса.

Наниматели предоставляют работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, по их желанию гарантии, предусмотренные статьёй 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматели предоставляют работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, квалификационной категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания;

27.9. предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;

27.10. при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы;

27.11. наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

27.12. по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

Коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней отпуска по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций, сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего подпункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

При рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка по его письменному заявлению предоставляется единовременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка отпуск без

сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьей 186 Трудового кодекса.

Коллективным договором, нанимателем могут быть предусмотрены иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка.

Предоставлять по желанию работника однократно отпуск с сохранением среднего заработка для завершения работы над квалификационной научной работы (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение, продолжительностью, установленной статьёй 187 Трудового кодекса.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, местных соглашениях отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

27.13. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций;

27.14. при формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны;

27.15. проводить по инициативе одной из Сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе образования; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и других;

27.16. по письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского

состава, преподавателя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

27.17. наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года в срок, определяемый соглашением между работником и нанимателем, по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса;

27.18. перечень должностей (профессий рабочих), которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, предусмотренных частью первой настоящего подпункта, производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего подпункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление

порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

27.19. по уважительным причинам (семейные обстоятельства, болезнь близких родственников и другое), которые устанавливаются коллективным договором, местным соглашением или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части, конкретное количество частей указывается в коллективном договоре. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

27.20. в целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, местного соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в организациях системы образования комиссии по трудовым спорам.

ГЛАВА 3
ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

28. Главное управление образования обязуется:

28.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях, коллективных договорах меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

28.2. уведомлять областную организацию Профсоюза не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы организаций, подчиненных главному управлению образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня в

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать управлениям, отделам образования, предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления организациями Профсоюза соответствующего уровня, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

29. Областная организация Профсоюза обязуется:

29.1. осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

29.2. рекомендовать организациями Профсоюза соответствующего уровня не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года);

29.3. добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка расторжения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения;

30. Стороны обязуются добиваться обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделении на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

31.2. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организациями Профсоюза соответствующего уровня;

31.3. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса, и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам, не допускающим нарушений производственно – технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;

являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы образования;

31.4. сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

31.5. в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями<*>.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению;

31.6. предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, при наличии вакансий возвращаться в организации системы образования;

31.7. заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, письменно предупреждать работника об изменении существенных условий труда (заключение контракта) с вручением проекта контракта в день предупреждения;

31.8. не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок без их согласия на заключение контрактов;

31.9. в случае истечения срока действия контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков;

31.10. продление сроков действия контрактов в пределах максимального срока, заключение новых контрактов с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

31.11. продлевать, заключать новые контракты, с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками - членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя организации Профсоюза соответствующего уровня;

31.12. с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы в организации, продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с

абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

На меньший срок продлевать (заключать новый) контракт только с письменного согласия работника;

31.13. заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцать лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

31.14. заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых при этом на дату заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет;

31.15. установить, что с молодыми специалистами при приеме на работу контракты могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению (направлению на работу). При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса, а именно при направлении на работу при условии установления надбавки или повышения тарифной ставки (тарифного оклада) на 50% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее 2-х календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261^2 Трудового кодекса.

Аналогичный порядок заключения контрактов применять к выпускникам учреждений высшего, среднего специального и

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

профессионально-технического образования, самостоятельно трудоустроившимся в учреждение (организацию).

С целью последующего закрепления молодых специалистов, в том числе направленных в соответствии с договорами о целевой подготовке, рекомендовать нанимателям осуществлять единовременную выплату в размере до 10 базовых величин для работников, продолжающих работать в учреждении образования, заключивших контракт сроком не менее чем на три года. Конкретный размер выплаты должен быть определен коллективным договором.

С целью последующего закрепления молодых специалистов рекомендовать нанимателям сохранять надбавку или повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 50% в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261^2 Трудового кодекса работникам на третьем году работы, продолжившим работать в данном учреждении образования после окончания обязательного срока работы по распределению (направлению на работу).

31.16. сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

31.17. наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, ПВТР, иными локальными правовыми актами, действующими в организации и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности, должности педагогических работников и другие должности (профессии рабочих). Характеристика подписывается руководителем организации;

31.18. рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

31.19. рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса;

31.20. наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы в случае: поступление на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначения пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, ухода за детьми в возрасте до 14 лет, изменения семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, трудоустройство у другого нанимателя в отрасли образования на более высокую должность, перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования, другие случаи, препятствующие выполнению работы по уважительным причинам, предусмотренным законодательством, коллективным договором, местным соглашением;

31.21. устанавливать работникам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время и другое по их инициативе;

31.22. рекомендовать нанимателям, территориальным организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала организаций системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения

рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т.д.

При реализации региональных мероприятий в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров;

31.23. в рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников;

31.24. не допускать привлечения работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями, кроме работ не требующих специальных знаний, умений и навыков;

31.25. предоставлять педагогическим работникам, чей трудовой отпуск составляет 24 календарных дня и с которыми заключен контракт, дополнительный поощрительный отпуск 5 календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта три части первой статьи 261-2 Трудового кодекса.

ГЛАВА 4
ОХРАНА ТРУДА

32. Главное управление образования обязуется:

32.1. ежегодно подводить итоги работы главного управления образования, управлений, отделов образования местных исполнительных и распорядительных органов, организаций системы образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать областную организацию Профсоюза;

32.2. своевременно информировать областную организацию Профсоюза о несчастных случаях на производстве с тяжелым, смертельным исходом, групповых несчастных случаях на производстве с целью обеспечения участия в расследовании данных случаев (главного) технического инспектора труда областной организации профсоюза.

33. Областная организация Профсоюза обязуется:

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

33.1. отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

33.2. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе в суде, в соответствии с пунктом 222 Указа Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании»;

33.3. предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

33.4. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

33.5. не реже одного раза в год с участием представителя главного управления образования анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу во вредных и особых условиях труда;

33.6. обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420;

33.7. ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда, представлять лучшие первичные профсоюзные организации для участия в областном межотраслевом и республиканском отраслевом этапах смотра-конкурса;

33.8. ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда;

33.9. оказывать бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда.

34. Стороны пришли к соглашению:

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

34.1. осуществлять в организациях системы образования контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда;

34.2. в целях обучения работников управлений, отделов образования, организаций системы образования, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжать работу по оборудованию кабинетов по охране труда, организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», созданию в каждом районе базовых (опорных) организаций по охране труда, по продвижению Концепции «нулевого травматизма», по осуществлению деятельности общественных инспекторов по охране труда (созданию им необходимых условий и стимулов), их действенному и результативному взаимодействию со службами охраны труда, руководителями;

34.3. проводить совместные семинары по охране труда с участием представителей главного управления образования, управлений, отделов образования, организациями Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда на базе учреждений образования и первичных профсоюзных организаций, ставших победителями областного и (или) республиканского этапов смотров-конкурсов по охране труда, базовых (опорных) организаций по охране труда;

34.4. постоянно осуществлять контроль за:

34.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными условиями труда; при необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

34.4.3. созданием условий для питания работников через школьные столовые, пищеблоки учреждений дошкольного образования, комнаты для приема пищи;

34.4.4. оборудованием санитарно-бытовых помещений и мест для обогрева и охлаждения работающих на открытом воздухе;

34.5. осуществлять прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы образования, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

34.6. контролировать проведение нанимателями обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях системы образования в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании»;

34.7. добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда;

34.8. содействовать введению в штатные расписания организаций системы образования, в том числе базовых (опорных), должностей инженеров по охране труда в соответствии с нормами законодательства, расширению функций инженеров по охране труда центров для обеспечения деятельности (организаций, обеспечивающих деятельность) бюджетных организаций и государственных органов в части оказания методической и практической помощи учреждениям образования в организации охраны труда;

34.9. рекомендовать нанимателям:

34.9.1. обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

Осуществлять за счет сметы бюджетных расходов на мероприятия по охране труда обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей организаций системы образования, заместителей руководителя, в должностные обязанности которых входят вопросы охраны труда по соответствующим направлениям деятельности, и специалистов по охране труда (должностных лиц, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда);

34.9.2. обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров, оплату санитарно-гигиенического обучения и аттестации предусмотренных законодательством категорий работников;

34.9.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, подлежащих специальному расследованию, незамедлительно извещать вышестоящую организацию Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной

категории несчастных случаев (главного) технического инспектора труда областной организации Профсоюза;

34.9.4. предусматривать в смете расходов организаций системы образования и выделять средства на реализацию мероприятий по охране труда;

34.9.5. выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю<*>.

Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний<*>.

Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке<*>.

Выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность, - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности<*>.

В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, рекомендовать выплачивать работнику единовременную материальную помощь не менее пяти среднемесячных заработных плат<*>.

Указанные выплаты в организациях, финансируемых из бюджета, производятся за счет внебюджетных средств.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов<*>.

В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или потерявшего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся вне зависимости от наличия вины нанимателя<*>.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности<*>.

В случае финансовых затруднений организации наниматель по согласованию с работником может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях ежемесячно путем ее корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки<*>.

Наниматели вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников<*>;

34.9.6. воздерживаться от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса.

Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, наниматель оказывает материальную помощь в размере не менее одного среднемесячного заработка;

34.9.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

34.9.8. обеспечить условия и предоставлять работникам, работающим на открытом воздухе и (или) в неотапливаемых помещениях перерывы для обогревания не менее 10 минут после каждых 1-1,5 часов работы в соответствии с законодательством Республики Беларусь (приложение 14);

34.9.9. назначать ответственных за электрохозяйство в строгом соответствии с Техническим кодексом установившейся практики (ТКП 181-2023) «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей» (ПТЭЭП), утв. постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь 27.11.2023 № 47, из числа лиц электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже IV. При отсутствии в штатном расписании учреждения, организации таких лиц заключать договор на обслуживание электрохозяйства со специализированной организацией;

34.9.10. предусматривать создание условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости, назначать ответственных из числа администрации за обеспечение работников организации, учреждения горячим питанием;

34.9.11. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

34.9.12. обеспечивать возможность участия общественных инспекторов по охране труда в периодическом контроле за соблюдением работниками требований по охране труда;

34.9.13. поощрять за активную работу работников, оказывающих активное содействие нанимателям в разработке локальных правовых актов по охране труда и проведении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, в размере не менее 10 процентов оклада из средств, предусмотренных на надбавки за высокие достижения в труде по итогам месяца (квартала, года);

34.9.14. применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

34.9.15. включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы образования положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ГЛАВА 5
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА

35. Главное управление образования обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы образования.

36. Областная организация Профсоюза обязуется:

36.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы образования и информировать главное управление образования;

36.2. способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы образования, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов профсоюза и их детей;

36.3. оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения жилищных условий.

37. Стороны обязуются добиваться:

37.1. поэтапного увеличения доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 процентов;

37.2. выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах;

38.Стороны пришли к соглашению:

38.1. председатели соответствующих организаций Профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам трудовых прав и интересов работников.

Представители комитетов соответствующих организаций Профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются решениями руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза;

38.2. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и организацией Профсоюза соответствующего уровня в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников;

38.3. рекомендовать руководителям учреждений образования, совместно с комитетом соответствующей организации Профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

38.5. сохранять право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, на оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования;

38.6. содействовать расширению:

охвата социальным страхованием новых категорий работников;

практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов;

участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства (“три плюс три”) с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу;

38.7. совместно проводить отраслевые республиканские спартакиады, туристские слёты и другие спортивно-массовые мероприятия, а также обеспечивать участие работников организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слётах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

38.8. для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий (далее – официальные спортивно-массовые мероприятия), работники, являющиеся участниками официальных спортивно - массовых мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно ПВТР или графику работ (сменности);

38.9. наниматели в соответствии с коллективным договором, соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, в том числе для обеспечения горячим питанием, занятий физической культурой и спортом, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, санаторно-курортного лечения, удешевления стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организации при наличии финансовых возможностей;

38.10. содействовать закреплению ветеранов отрасли образования и Профсоюза за организациями, в которых они работали, а также установление первичными профсоюзными организациями обучающихся путем развития волонтерского движения шефской помощи над ветеранами, проживающими в учреждениях социального обслуживания;

38.11. содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах Профсоюза;

38.12. координировать работу организаций системы образования и организационных структур Профсоюза по ведению ими учета ветеранов

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

труда отрасли и профсоюза, оказанию им необходимой помощи и мер социальной поддержки;

38.13. определять в коллективных договорах дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и профсоюза;

38.14. рекомендовать включение в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно - массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы<*>, а для бюджетных организаций - с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

38.15. педагогические работники в соответствии с актами законодательства имеют право на бесплатную перевозку к месту работы (до учреждений дошкольного, общего среднего, специального образования) и обратно школьными автобусами по маршруту их движения в случае отсутствия автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования, обеспечивающих прибытие педагогического работника к началу его рабочего дня к месту работы и обратно, и при наличии свободных посадочных мест в школьном автобусе;

38.16. установить, что наниматель обязан освободить работников (по их заявлению) для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения в соответствии со статьей 103-1 Трудового кодекса.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами;

38.17. рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

ГЛАВА 6
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

39. Главное управление образования обязуется содействовать:

39.1. обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования;

39.2. организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров;

39.3. выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий для обучающихся.

40. Областная организация Профсоюза обязуется:

40.1. содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

40.2. оказывать методическую и практическую помощь при заключении соглашения между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся (внесении изменений и дополнений в него);

40.3. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев - профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования;

40.4. назначать выплаты обучающимся в дневной форме получения образования (студентам, магистрантам, аспирантам, учащимся учреждений образования, обеспечивающих реализацию программ среднего специального и профессионально-технического образования), активно принимающим участие в профсоюзной жизни, а также выдвигать кандидатов для назначения стипендии Федерации профсоюзов Беларуси.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума;

41.2. выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи организаций системы образования.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

42.2. рекомендовать организациям системы образования и организациям Профсоюза соответствующего уровня содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию помощи на обустройство;

42.3. отношения между организацией системы образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, ПВТР, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами;

42.4. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально - экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также ПВТР учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются руководителем организации системы образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Председатели первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий организаций системы образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители первичных профсоюзных организаций, обучающихся для включения в составы комиссий и иных

целей определяются решением руководящего органа соответствующей организации Профсоюза;

42.5. изменение условий, затрагивающих социально - экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.6. решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.7. не допускать привлечения к дисциплинарной ответственности, отчисления обучающихся – членов Профсоюза, без согласования с соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.8. руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под подпись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, ПВТР и иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования;

42.9. ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием первичной профсоюзной организации обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения руководителя учреждения образования и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.10. продолжить практику заселения иногородних обучающихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности;

42.11. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих первичных профсоюзных организаций обучающихся;

42.12. решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, поощрения и оказания материальной помощи осуществляется при участии первичной профсоюзной организацией обучающихся и по согласованию с ней.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебной, научной и общественной деятельности и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы образования и соответствующими первичными профсоюзными организациями обучающихся в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся в порядке, определяемом соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебной, научной и общественной деятельности, оказание материальной помощи;

42.13. обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования за счет средств областного или местных бюджетов, на платной основе, выплачивается поощрение за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования в части превышения доходов над расходами:

за высокие достижения в учебной, общественной деятельности, за активное участие в спортивных соревнованиях, образовательных, спортивно-массовых и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях - обучающимся,

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования;

за высокие достижения в научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной, общественной деятельности, за активное участие в образовательных и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях - обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ высшего, научно-ориентированного образования.

Назначение поощрения осуществляется по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучающихся на основании положения о назначении и выплате поощрения обучающимся, утверждаемого руководителем учреждения образования;

42.14. содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

42.15. ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно - курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками организации системы образования и соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.16. использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.17. руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания;

42.18. совместно разрабатывать национальный доклад «Положение молодежи в Республике Беларусь»;

42.19. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием Профсоюза в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников этих организаций.

ГЛАВА 7
ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Главное управление образования обязуется:

43.1. предоставлять областной организации Профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав областной организации Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования;

43.2. рассматривать по представлению областной организации Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами областной организации Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок (мониторингов), проведенных организациями Профсоюза соответствующего уровня. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Областная организация Профсоюза обязуется:

44.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения;

44.2. осуществлять за счет профсоюзных средств выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации;

44.3. оказывать в установленном порядке остронуждающимся членам Профсоюза материальную помощь из профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами, на основании заявления члена Профсоюза.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению организаций Профсоюза соответствующего уровня в организациях системы образования;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

45.2. использовать отраслевые и местные СМИ для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.

Руководителям организаций системы образования обеспечивать предоставление организациям Профсоюза соответствующего уровня для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.3. предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в план совместной работы главного управления образования и областной организации Профсоюза, и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации;

45.4. сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени соответствующей первичной профсоюзной организации;

45.5. предоставлять возможность лицам, уполномоченным руководящим органом организации Профсоюза соответствующего уровня, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

45.6. учитывать при поощрении работников организаций Профсоюза ведомственными наградами Министерства наличие наград Профсоюза, других органов управления образованием;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

45.7. рекомендовать нанимателям применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим их поручения в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

45.8. обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

45.9. предоставлять на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях системы образования, в безвозмездное пользование организациям Профсоюза соответствующего уровня помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для их деятельности условия в соответствии с законодательством;

45.10. расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пункту 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в составы комитетов соответствующих организаций Профсоюза и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, с председателями организаций Профсоюза соответствующего уровня – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.11. привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.12. не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав руководящих органов организации Профсоюза соответствующего уровня работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

45.13. не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избиравшихся в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

45.14. осуществлять отчисление из организаций системы образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профсоюзных комитетов и профбюро, профгрупоргов только с предварительного согласия руководящего органа соответствующей первичной профсоюзной организации обучающихся, а избранных в составы руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза – с предварительного согласия руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза;

45.15. освобожденные (штатные) работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

45.16. рекомендовать руководителям организаций системы образования предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

ГЛАВА 8
СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. при изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально - экономические права и законные интересы коллектива работников;

46.2. изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы образования, допускаются с уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

47. Областная организация Профсоюза обязуется:

47.1. участвовать в обсуждении вопросов приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников – членов Профсоюза;

47.2. вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

47.3. осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ГЛАВА 9
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Главное управление образования обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью управлений, отделов образования, организаций системы образования анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областная организация Профсоюза обязуется:

50.1. изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, анализировать проекты соглашений между управлениями, отделами образования и организациями Профсоюза, коллективных договоров учреждений профессионального образования системы Профсоюза, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений в него рассматриваются на заседании Совета или на совместном заседании Коллегии главного управления образования и президиума областного комитета Профсоюза;

51.2. обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально - экономические права и профессиональные интересы работников.

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Хрампчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать управлениям, отделам образования осуществлять аналогичный по отношению к организациям Профсоюза соответствующего уровня порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально - экономические права и профессиональные интересы работников образования;

51.3. принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах;

51.4. лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления;

51.5. сроки ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений не могут превышать трех месяцев.

Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня;

51.6. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

51.6.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов);

51.6.3. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции<*>;

51.6.4. установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда<*>;

51.6.5. применение мер поощрения работников за успехи в труде, участие в культурно - массовых, спортивных, спортивно-массовых и иных мероприятиях;

51.6.6. удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

51.6.7. положение о материальном стимулировании труда работников с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и порядка принятия решения;

51.6.8. размеры, порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление;

51.6.9. перечень должностей, служащих (профессий рабочих), размеры, порядок и условия установления доплаты за особые условия труда работникам;

51.6.10. размеры и порядок установления надбавки за характер труда работникам;

51.6.11. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.6.12. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.6.13. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

51.6.14. план мероприятий по охране труда;

51.6.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам

аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.17. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.6.21. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.6.22. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.23. недопущение снижения размеров оплаты труда, установленных по занимаемым должностям служащих (профессий рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

51.6.24. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета
_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки
_____Л.О.Шпак

51.6.25. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

51.6.26. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с предварительного согласия или уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

51.6.27. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

51.6.28. порядок участия организации Профсоюза соответствующего уровня в заключении контрактов с работниками;

51.6.29. случаи, указанные в подпункте 31.20 пункта 31 настоящего соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт, трудовой договор досрочно;

51.6.30. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

51.6.31. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.32. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

51.6.33. правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

51.6.34. о предоставлении в безвозмездное пользование организациям Профсоюза помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности организаций Профсоюза условий в соответствии с законодательством;

51.6.35. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов;

51.6.36. состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.37. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса;

51.6.38. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы,

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____ Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____ Л.О.Шпак

установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования <*>;

51.6.39. разделение отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

51.6.40. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.41. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

51.6.42. согласование с организацией Профсоюза соответствующего уровня локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально - экономических прав работников;

51.6.43. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.44. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования;

51.6.45. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.46. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

51.6.47. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.48. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.6.49. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

51.6.50. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

51.6.51. включение в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

51.6.52. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, не освобожденными от основной работы;

51.6.53. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества в установленном порядке<*>;

51.6.54. развитие в организациях института наставничества;

51.6.55. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.56. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.57. об одновременном вручении работнику с уведомлением о заключении (продлении) контракта его проекта;

51.6.58. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

51.6.59. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.60. установление и изменение норм труда с участием организации Профсоюза соответствующего уровня;

51.6.61. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка<*>;

51.6.62. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, местными соглашениями освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

51.6.63. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем<*>;;

51.6.64. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов<*>;;

51.6.65. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров<*>;;

51.6.66. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта<*>;;

51.6.67. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций<*>;;

51.6.68. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации<*>;

51.6.69. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

51.6.70. о предоставлении работникам-членам Профсоюза возможность принимать участие в отраслевых районных, городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах, туристических слетах и иных мероприятиях Профсоюза в соответствии с законодательством;

51.7. проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью недопущения социальной напряжённости в трудовых коллективах, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины;

52. действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и

Начальник главного управления образования
Гродненского областного исполнительного комитета

_____Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза работников
образования и науки

_____Л.О.Шпак

порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом;

53. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях;

54. выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее одного раза в полугодие с составлением акта (информации, справки).

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже одного раза в полугодие;

55. лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.,

<*> рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли

Начальник главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета

Р.Ю.Абрамчик

Председатель Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Л.О.Шпак